rumo aos 10 anos

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 **Fone:** 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 **Fone:** 4555-5500

Metalurgicos.SA.MA
www.metalurgicosantoandre.org.br

Edição 857 | junho de 2015

PLR-2015 na Prysmian tem teto de R$ 6.600,00

Fechado acordo com PLR de R$ 3.400,00 na Scórpios

Trabalhadores reprovam proposta da PLR-2015 na Tupy e na Federal-Mogul

Diretor Jacaré na assembleia em que os trabalhadores da Prysmian aprovaram a proposta da PLR

A união dos trabalhadores, Sindicato e comissão resultou em acordos da PLR-2015 na Prysmian e na Scórpios, entre outras empresas. Na Prysmian, a reativação do turno 6 x 2 e não inclusão da produção nas metas foram decisivas para o sucesso das negociações. Na Scórpios, o valor aprovado teve reajuste em relação ao do ano passado. Já na Tupy e na Federal-Mogul, os trabalhadores cobram que as propostas da PLR-2015 sejam melhoradas. **Páginas 2 e 3**

Assembleia ordinária de prestação de contas

O Sindicato convoca todos os associados para a assembleia nesta quinta, dia 18. **Página 4**

Buscar a governabilidade, pelo futuro da Nação brasileira

Página 2

Editorial

Buscar a governabilidade, pelo futuro da Nação brasileira

Estamos em época de festas juninas. É comum nessas festas o lançamento do fogo de artifício de nome buscapé. Uma vez aceso o seu pavio, o buscapé desloca-se velozmente, em todas as direções, rente ao chão, sugerindo buscar os pés dos circunstantes. Daí seu nome.

Se acompanharmos as notícias deste início do governo Dilma Rousseff temos a sensação de nossos dirigentes estarem administrando o Brasil sob a ameaça constante de buscapés.

Numa semana, vem a notícia animadora em torno do Programa de Investimento em Logística, que anuncia investimentos de R$ 198 bilhões em vários setores da infraestrutura como estradas, ferrovias, aeroportos e portos. Com a consequente geração de milhares de novos empregos.

Na semana seguinte, temos o veto ao Fator 85/95, que era a esperança dos trabalhadores em fase de aposentadoria, especialmente os do setor privado, de fazer jus às contribuições que fizeram ao longo da vida.

Quando avaliamos nossos dirigentes de olho na economia mundial, que é controlada pelas leis implacáveis do capitalismo financeiro internacional, responsável pela crise financeira mundial instalada no mundo inteiro a partir de 2008, percebemos que falta aos nossos dirigentes, políticos de todos os extratos (federal, estadual e municipal), lideranças da sociedade civil e do movimento sindical o bom senso para escaparmos da administração buscapé.

É hora da busca da governabilidade que só o sentimento de Pátria, o resgate dos valores essenciais da Nação brasileira nos permitirão juntar determinação política com bom senso para avaliar com serenidade as alternativas que têm que ser adotadas, porque são absolutamente necessárias para o resgate da nossa economia da crise criada pelo capitalismo financeiro mundial.

Basta das bravatas do terceiro turno. O quanto pior melhor adotado por alguns setores pode afundar todos nós. Cabe tanto aos partidos da base governista quanto aos partidos de oposição praticar a unidade na ação a favor do Brasil.

Já vivemos e superamos, unidos, crises piores. Os mais idosos se lembram da campanha "Ouro para o bem do Brasil", quando um profundo sentimento de Pátria mobilizou corações e mentes para resgatar nossa economia.

Estamos longe de precisar de uma campanha dessas. Temos reservas. Temos uma indústria, um comércio e uma agricultura vigorosos.

Falta apenas, acreditamos, pensar e agir patrioticamente em nome do nosso futuro. E nos esforçarmos para contribuir para uma governabilidade que nos ajude a sair da atual crise financeira, que os governos Lula e Dilma conseguiram estancar até agora.

É em função dessa dedicação cívica ao Brasil que a população saberá avaliar os seus líderes políticos. E, nas próximas eleições, estará preparada para escolher os candidatos e candidatas que souberem honrar o que apregoa nosso Hino Nacional: ***"Mas, se ergues da justiça a clava forte,/Verás que um filho teu não foge à luta,/Nem teme, quem te adora, a própria morte."***

É o resgate desse sentimento de unidade e de disposição de defender, acima de tudo, o Brasil, sua economia e o bem-estar de seu povo que nos permitirá escapar das políticas erráticas do buscapé. E superar a atual crise que é implacável e exige soluções imediatas e corajosas.

Só assim daremos continuidade à construção de uma Nação forte, com mais justiça social, mais distribuição de renda e, principalmente, com a preservação do nosso mercado interno, essencial para gerar e distribuir riquezas para todos os setores da economia.

José Braz Fofão
Presidente em exercício do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Cícero Martinha
Presidente licenciado do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O que rola nas fábricas

Tupy

Sivaldo Pereira, Espirro, em assembleia que reprovou a proposta da Tupy

Trabalhadores reprovam proposta da PLR apesar da pressão

De nada adiantou a Tupy tentar criar um clima de terror para empurrar a proposta da PLR-2015 goela abaixo. Os trabalhadores se mantiveram firmes na luta por uma PLR que atenda seus anseios e reprovaram, por ampla maioria, a proposta da empresa em assembleia realizada no dia 12 de junho. O Sindicato já entregou uma pauta à Tupy para reabrir as negociações. Segundo o diretor Sivaldo Pereira, o Espirro, os trabalhadores não entendem por que a empresa insiste na proposta inferior à do ano passado, se no primeiro trimestre lucrou o dobro na comparação com o mesmo período do ano passado. A proposta rejeitada previa primeira parcela de R$ 2.400,00 a ser paga no dia 17 de julho. Se a empresa não melhorar a PLR, o Sindicato vai decidir com os trabalhadores, em assembleia, os próximos passos da mobilização. Companheiros, mantenham-se organizados.

Federal-Mogul

Diretores Raposão e Aldo em assembleia na Federal-Mogul

Trabalhadores exigem que empresa melhore PLR

Em assembleia realizada nesta quarta, dia 17, os trabalhadores da Federal-Mogul rejeitaram por unanimidade a proposta da PLR-2015, cujo valor é bem inferior ao do ano passado, informa o diretor Aldo. No mesmo dia, o Sindicato já entregou uma pauta à empresa pedindo a reabertura das negociações. Se a empresa não melhorar a proposta, os companheiros estão dispostos a intensificar a luta pela PLR, podendo entrar em greve a qualquer momento. A empresa começou mal na primeira negociação depois de assumir a fábrica da antiga TRW, ao não reconhecer o esforço dos trabalhadores.

Linha Direta no Chão de Fábrica 0800 11 1239

PLR pode chegar ao teto de R$ 6.600,00

Pysmian

Foi fechado o acordo da PLR-2015 na Prysmian. E dois fatores foram decisivos para se chegar à proposta aprovada pelos trabalhadores em assembleia realizada no dia 10 de junho: o retorno do turno 6x2 em janeiro último, com a atuação efetiva do Sindicato ao longo de 2014 junto a autoridades, e a exclusão nas metas do volume produzido, conquistada graças à insistência do Sindicato e da comissão nas negociações com a empresa.

Pela proposta aprovada, a PLR será de R$ 6.200,00 com 100% das metas atingidas, podendo chegar até o teto de R$ 6.600,00. Os trabalhadores vão receber a primeira parcela, no valor de R$ 3.800,00, no dia 20 de julho. A segunda parcela, atrelada às metas, será paga até o dia 20 de janeiro de 2016.

Os seguintes indicadores formam as metas: eficiência de material, eficiência de mão de obra, qualidade e absenteísmo individual. O diretor Jacaré informa que, hoje, o cumprimento das metas está próximo dos 100%. "A participação dos companheiros Pardal e Frango, da comissão, foi importante para ajudar a tirar dúvidas dos trabalhadores até a aprovação do acordo".

Scórpios

José Braz Fofão, presidente em exercício do Sindicato, em assembleia na Scórpios

|Scórpios| Mobilização garante reajuste da PLR

A união dos trabalhadores, comissão e o Sindicato nas negociações da PLR-2015 com a Scórpios deu resultado. A PLR teve reajuste em relação a de 2014 e, em assembleia realizada no dia 10 de junho, foi aprovada a proposta que prevê valor total de R$ 3.400,00. Os companheiros vão receber a primeira parcela, de R$ 1.650,00, no dia 5 de agosto e a segunda, no valor de R$ 1.750,00 atrelado a metas, no dia 5 de fevereiro. O diretor Osmar parabeniza os companheiros da comissão, Maciel e Leandro, pela atuação durante toda a negociação com a empresa.

Na assembleia também foram discutidas as seguintes compensações: descanso no dia 13 de junho será compensado no dia 10 de outubro; descanso no dia 4 de julho será compensado em 18 de julho; descanso no dia 5 de junho será descontado em 31 de julho, e descanso no dia 10 de julho será descontado em 31 de agosto.

|Paranapanema | Negociação da PLR prossegue na segunda

Na reunião do dia 15 de junho, a Paranapanema apresentou uma nova proposta da PLR-2015, mas sem avanços significativos. O Sindicato e a comissão mantiveram sua posição. Foi marcada para a próxima segunda, dia 22, mais uma rodada de negociações, informa o diretor Adilson Torres, Sapão.

|Andrear| PLR é paga em parcela única

Em assembleia realizada nesta segunda, dia 15, os trabalhadores da Andrear aprovaram o acordo da PLR-2015. O pagamento será feito no dia 19 de junho, informa a diretora Andréia.

|Zincagem Marisa| Trabalhadores cobram melhoria na PLR

Depois da rejeição da proposta da PLR-2015 pelos trabalhadores, o Sindicato volta a se reunir com a Zincagem Marisa nesta quinta, dia 18, às 9h, para reabrir as negociações, informa o diretor Dudu. A assembleia foi no dia 12 de junho.

|Esquadrias Inove| PLR tem metas de absenteísmo

Saiu o acordo da PLR-2015 na Esquadrias Inove. Conforme proposta aprovada pelos trabalhadores em assembleia no dia 10 de junho, a PLR será paga em duas parcelas nos dias 31 de outubro e 31 de janeiro de 2016, sendo a segunda atrelada a metas de absenteísmo, informa a diretora Viviane.

|ACC| Trabalhadores cobram PLR decente

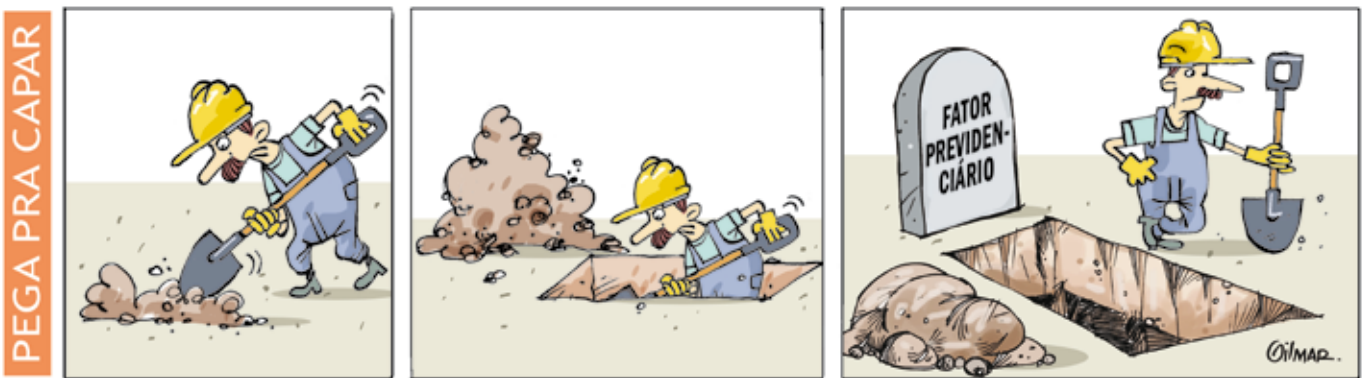
Em assembleia realizada no dia 11 de junho, os trabalhadores da ACC rejeitaram por unanimidade a proposta da PLR-2015, exigindo que o valor seja melhorado. A empresa quer empurrar um valor 37,5% menor que o de 2014. Após a assembleia, a empresa marcou uma reunião para esta terça, dia 16, mas a choradeira continuou e não foi apresentada nenhuma nova proposta. Como não houve avanço, foi agendada outra reunião para segunda, dia 22. Se a empresa não melhorar a proposta, o Sindicato fará uma assembleia e decidirá com os trabalhadores os próximos encaminhamentos da mobilização pela PLR, informam os diretores Osmar e Jacaré.

ACC

Diretores Jacaré e Osmar em assembleia na ACC

Eleições da Cipa

ACC Ind. de Artigos p/ Escritório
Eleição: 18/6/2015
Magneti Marelli Cofap Ltda – Amortecedores
Inscrições: 8/6 a 22/6/2015
Eleição: 30/6/2015 na fábrica de amortecedores das 4h às 16h
Ind. Met. Lipos
Inscrições: 10/6 a 24/6/2015
Eleição: 30/6/2015
JEA Indústria Metalúrgica
Inscrições: 12/6 a 26/6/2015
Eleição: 2/7/2015
Star Center
Eleição: 5/7/2015
Usintek
Inscrições: 9/6 a 25/6/2015
Eleição: 6/7/2015 das 13h30 às 16h30
Dumax Service
Inscrições: 16/6 a 30/6/2015
Eleição: 6/7/2015
Megatechnology
Inscrições: 16/6 a 26/6/2015
Eleição: 8/7/2015 às 15h
Calpreci
Inscrições: 3/7 a 17/7/2015
Eleição: 28/7/2015 das 11h30 às 12h30
Imei Indústria Mecânica
Inscrições: 3/7 a 17/7/2015
Eleição: 28/7/2015 das 11h30 às 12h30



Dilma veta 85/95 e edita MP com nova regra para aposentadoria

Na noite desta quarta, dia 17, a presidenta Dilma Rousseff comunicou aos presidentes do Senado e da Câmara dos Deputados e às centrais sindicais que, ao sancionar a MP 664, vai vetar a fórmula 85/95 como alternativa ao fator previdenciário, conforme aprovada pelo Congresso. Mas, ao mesmo tempo, editará uma medida provisória estabelecendo uma fórmula progressiva para o cálculo das aposentadorias por tempo de contribuição.

A regra a ser criada por MP vai partir de 85/95, que é a soma da idade mais tempo de contribuição, respectivamente, para mulher e para homem terem direito ao benefício integral, e subirá anualmente a partir de 2017 até chegar a 90/100, o que deve ocorrer em cinco anos.

Seguro-desemprego. A presidenta Dilma sancionou nesta quarta, dia 17, a medida provisória 665, que restringiu acesso ao seguro-desemprego, entre outros, com as alterações aprovadas no Congresso Nacional e dois vetos. Agora, com a MP convertida em lei 13.134, a carência para o primeiro pedido de seguro-desemprego caiu de 18 para 12 meses. Para o segundo pedido, a carência é de 12 e de seis para o terceiro pedido.

Antes da MP, a carência de 6 meses era aplicada para todos os pedidos.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELETRICO DE SANTO ANDRÉ E MAUÁ
CNPJ 57.571.077/0001-39

Pelo presente edital ficam convocados todos os associados do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SANTO ANDRÉ E MAUÁ, quites e em pleno gozo de seus direitos estatutários, para se reunirem em **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA** que será realizada no próximo dia **18 de junho de 2015, quinta-feira**, à 16:00 horas , em primeira convocação e às 18:00 horas em segunda convocação , em sua Sede Santo André, sito à Rua Gertrudes de Lima, 202 , Centro, Santo André, SP, para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: a) leitura e votação do Relatório da Diretoria correspondente ao exercício de 2014 ; b) Leitura e Votação das peças que compõem o Balanço Financeiro do exercício de 2014, devidamente instruído com o Parecer do Conselho Fiscal. Santo André, 15 de junho de 2015. **JOSÉ BRAZ DA SILVA** – Presidente em Exercício.

Confira vagas disponíveis na Secretaria do Trabalho de Santo André

Os interessados devem se dirigir à Secretaria do Trabalho de Santo André de segunda a sexta-feira, das 7h30 às 16h30. Para se cadastrar, é necessária a apresentação dos seguintes documentos: RG, CPF, PIS e Carteira de Trabalho.

O atendimento é feito em dois endereços:
- Av. Artur de Queirós 720, Casa Branca
- Rua Sigma, 300, Vila Mazzei

O trabalhador poderá também se cadastrar no portal: **www.maisemprego.mte.gov.br/trabalhador**

código da vaga	ocupação	experiência	sexo (preferencial)	escolaridade mínima	qt. de vagas
3327351	Ajudante de cozinha	3 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3324783	Ajudante de embalador	6 meses	Feminino	Ensino médio completo	2
3270024	Ajudante de obras	3 meses	Masculino	Fundamental completo	10
3327038	Assistente de serviço de contabilidade	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3324249	Assistente de vendas	6 meses	Feminino	Ensino médio incompleto	2
3327725	Atendente de berçário	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3261500	Auxiliar de técnico de eletrônica	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3260671	Balconista de lanchonete	Nenhum	Feminino	Fundamental completo	3
3328020	Chefe de cozinha	6 meses	Masculino	Ensino médio incompleto	1
3312402	Cilindreiro de preparação de massa alimentícia	3 meses	Masculino	Fundamental incompleto	1
3327667	Copeiro de hospital	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3276415	Costureira de máquinas industriais	6 meses	Indiferente	Não exigida	3
3274639	Cozinheiro de restaurante	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3319968	Cozinheiro geral	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3327649	Cozinheiro hospitalar	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3299967	Eletricista	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3311721	Empregado doméstico nos serviços gerais	6 meses	Feminino	Fundamental completo	1
3316168	Encarregado de gráfica	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3322587	Encarregado de seção de controle de produção	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3322887	Encarregado de seção de controle de produção	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3304168	Ferramenteiro de manutenção	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3260438	1/2 Oficial fresador	3 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3316160	Impressor flexográfico	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3261494	Instalador de centrais telefônicas	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3323446	Mecânico de motor a diesel	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3322820	Mecânico de usinagem (manutenção)	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3327234	Modelista	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3324158	Montador de andaimes (edificações)	3 meses	Masculino	Fundamental completo	33
3316127	Operador de acabamento (indústria gráfica)	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3285952	Orientador de tráfego para estacionamento	3 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3320638	Pintor de obras	6 meses	Masculino	Fundamental incompleto	1
3323043	Porteiro	6 meses	Feminino	Ensino médio completo	1
3327769	Técnico em nutrição	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1

Vagas exclusivas para pessoas com deficiência

código da vaga	ocupação	experiência	sexo (preferencial)	escolaridade mínima	qt. de vagas
3320888	Ajudante de cozinha	Nenhum	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3244683	Atendente de balcão	Nenhum	Masculino	Fundamental completo	5
3321492	Auxiliar administrativo	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3258506	Auxiliar administrativo	Nenhum	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3258390	Auxiliar de almoxarifado	Nenhum	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3326260	Auxiliar de limpeza	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	4
3258574	Auxiliar de limpeza	Nenhum	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3258564	Caixa de loja	Nenhum	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3318272	Operador de vendas	Nenhum	Indiferente	Ensino médio completo	6
3258633	Operador de vendas	Nenhum	Indiferente	Fundamental completo	1
3316032	Porteiro	Nenhum	Indiferente	Fundamental completo	4

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Presidente em exercício: José Braz Fofão **Presidente licenciado:** Cícero Martinha **Diretor responsável:** Osmar Cesar Fernandes
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 **Projeto gráfico e ilustrações:** Rodrigo da Cunha Lima **Fotos:** Ilton Barbosa